

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Nguyễn Thị Ngọc Nghĩa

Tên đề tài luận văn:

Đình công và giải quyết đình công trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực trạng tại thành phố Đà Nẵng

1. Họ và tên học viên: **Nguyễn Thị Ngọc Nghĩa**

2. Giới tính: nữ

3. Ngày sinh: 12/11/1975

4. Nơi sinh: Hà Bắc

5. Quyết định công nhận học viên số: 4482/QĐ-ĐT ngày 24 tháng 12 năm 2012

6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không

7. Tên đề tài luận văn: *Đình công và giải quyết đình công trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực trạng tại thành phố Đà Nẵng.*

8. Chuyên ngành: Luật Kinh tế

9. Mã số: 60 38 01 07

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Lê Thị Hoài Thu

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn: Luận văn đã nghiên cứu nhằm làm sáng tỏ thêm một số vấn đề lý luận về đình công và giải quyết đình công và đặc biệt những nội dung cơ bản về đình công và giải quyết đình công trong Bộ luật lao động 2012. Luận văn phân tích, đánh giá những quy định chưa phù hợp, thiếu tính khả thi về trình tự, thủ tục chuẩn bị đình công, về thời điểm được phép đình công, về chủ thể tổ chức và lãnh đạo đình công, những hạn chế trong quy định về cách thức tiến hành đình công, các trường hợp đình công bất hợp pháp...và đồng thời đánh giá thực trạng đình công ở các doanh nghiệp tại thành phố Đà Nẵng: về bản chất các cuộc đình công, nguyên nhân dẫn đến đình công; đánh giá những bất cập trong việc áp dụng các quy định giải quyết đình công tại thành phố Đà Nẵng. Trên cơ sở đó, Luận văn đưa ra một số giải pháp nhằm tăng cường tính hiệu quả của pháp luật đình công và giải quyết đình công; kiến nghị hoàn thiện một số quy định về thủ tục, trình tự tiến hành đình công, tổ chức và lãnh đạo đình công, phạm vi và đối tượng được phép đình công, các điều kiện để người sử dụng lao động thực hiện quyền đóng cửa tạm thời nơi làm việc, quy trình giải quyết tranh chấp lao động tập thể về lợi ích và một số quy định về giải quyết đình công. Đồng thời, qua đó đề xuất một số kiến nghị có liên quan đến vấn đề tổ chức thực hiện pháp luật đình công và giải quyết đình công trên địa bàn thành phố Đà Nẵng.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:

Trên cơ sở những giải pháp, kiến nghị của luận văn, các cơ quan quản lý về lao động, tổ chức đại diện cho người lao động, người sử dụng lao động có thể tham khảo, đề xuất vận dụng vào thực tiễn trong việc tổ chức thực hiện các quy định về đình công và giải quyết đình công trên địa bàn thành phố Đà Nẵng.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo:

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án:

1. Full name: Nguyen Thi Ngoc Nghia

2. Sex: FEMALE

3. Date: November 12TH 1975 4. Place of birth: HA BAC

5. Adminssion decision number: 4482/QĐ-ĐT . Dated: DECEMBER 24TH 2012

6. Changes in academic process: NO

(List the forms of change and corresponding times)

7. Official thesis title: Strikes and How to address in Vietnam's Labor Laws - Situation in Da Nang.

8. Major: Economics Laws

9. Code: 60 38 01 07

10. Supervisors: Associate Professor - Dr. Le Thi Hoai Thu

(Full name, academic title and degree)

11. Summary of the findings of the thesis: The thesis aims to clarify some theoretical issues regarding strikes and how to address; especially the basic content of strikes and how to address that issue in the Labor Law 2012. The thesis analyzes and evaluates regulations that are not appropriate, lacks of feasibilities in terms of sequences, strike preparation procedures, permitted time for strikes, strike organizers and leaders, limitations of the rules on how to conduct strikes and cases of illegal strikes. At the same time, it provides assessment on strike situation among businesses in Da Nang, on the nature and causes of the strikes and drawbacks in the application of regulations to resolve strikes in Da Nang. By doing this, the thesis suggests some solutions to enhance the effectiveness of strike laws and approaches to resolve strikes and recommends ways to complete strike procedures; strike organization; strike scope and subjects allowed to go on strike; conditions for employers to exercise their right to temporarily close the workplace; procedures of addressing disputes with relevance to interests and a number of provisions on strike settlement. Also, this thesis proposes a number of recommendations relating to the implementation of strike laws and strike settlement in Da Nang.

(Summarize them with stress on the new findings, if any)

12. Practical applicability, if any:

On the basis of the proposed solutions and recommendations, labor managing agencies, organizations representing workforce and employers can take the thesis as a source of reference to carry out the application into the practical implementation of regulations on strikes and strike settlement in Da Nang.

13. Further research directions, if any:

14. Thesis - related publications: