

# Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Nguyễn Hương Ly

Tên đề tài luận văn: *Pháp luật về tuyển dụng lao động trong các cơ quan nhà nước ở Việt Nam*

- Họ và tên học viên: **Nguyễn Hương Ly**
- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 09/7/1987
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quyết định công nhận học viên số:1977/QĐ-SĐH, ngày 5 tháng 7 năm 2010
- Các thay đổi trong quá trình đào tạo: không
- Tên đề tài luận văn: Pháp luật về tuyển dụng lao động trong các cơ quan nhà nước ở Việt Nam*
- Chuyên ngành: Luật kinh tế
- Mã số: 60 38 50
- Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Vũ Hoàng
- Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Luận văn nghiên cứu về pháp luật tuyển dụng lao động trong các cơ quan nhà nước ở Việt Nam bao gồm 3 chương với các nghiên cứu cụ thể sau:

- Trên cơ sở xác định khái niệm về người lao động, quá trình hình thành khái niệm "cán bộ", "công chức", "viên chức", khái niệm tuyển dụng, các hình thức, quy trình tuyển dụng, luận văn đã xác định khái niệm tuyển dụng lao động trong cơ quan nhà nước với 3 điểm chính là tuyển chọn người vào làm việc tại cơ quan nhà nước, thông qua quy trình, hình thức khác nhau, nhằm đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm tại các cơ quan đó.
- Qua quá trình phát triển, hoàn thiện của các văn bản pháp luật về tuyển dụng từ

Bộ Luật Lao động năm 1994, được sửa đổi bổ sung năm 2002, 2006, 2007 đến Bộ Luật Lao động năm 2012, từ Pháp lệnh cán bộ, công chức năm 1998, được sửa đổi, bổ sung năm 2000, 2003 đến Luật Cán bộ, công chức được ban hành năm 2008, Luật Viên chức ban hành năm 2010 và các văn bản hướng dẫn được ban hành sau đó 2 năm, Luận văn đã chỉ ra những kết quả đạt được và những hạn chế, vướng mắc trong quá trình áp dụng thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng tại các cơ quan nhà nước hiện nay.

- Trên cơ sở đánh giá một cách toàn diện, đầy đủ những điểm đạt được và những điểm còn tồn tại, Luận văn đã mạnh dạn đề xuất một số giải pháp cụ thể để góp phần hoàn thiện hệ thống pháp luật về tuyển dụng lao động trong cơ quan nhà nước như hoàn thiện các quy định về xác định vị trí việc làm, tiêu chuẩn công chức, xác định trách nhiệm, chế tài xử phạt người có thẩm quyền, đổi mới nội dung và cách thức thi tuyển...

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: không

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: không

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án: không

## **HỌ VÀ TÊN HỌC VIÊN**

**Nguyễn Hương Ly**

## **INFORMATION ON THE MASTER'S THESIS**

1. Full name: **Nguyen Huong Ly**

2. Sex: Female

3. Date of birth: 09/7/1987

4. Place of birth: Ha Noi

5. Admission decision number: 1977/QĐ-SĐH, of the Vietnam National University's Manager on 2010 5<sup>th</sup> July.

6. Changes in the training process: No

7. *Name of thesis: Legislation on employment in state agencies in Vietnam*

8. *Specialization: Economic law*

9. Code: 60 38 50

10. Scientific Supervisor: Dr. Nguyen Vu Hoang

11. Summary of results of the thesis:

Thesis research on legislation on employment in state agencies in Vietnam including three chapters with the following specific studies:

- In the context of Vietnam, recruiting employee who work in state agencies have enormous importance and affect the development of political, economic, social of the country. On the basis of the concept of labor, the concept of “can bo”, “cong chuc”, “vien chuc”, concepts, forms, processes of recruitment, thesis have defined the concept of recruiting employee in state agencies with 3 points: recruited to work at the state agency, through the different process and forms, in order to meet the mission requirements and the employment position at the agency.

- On the basis of completion of the law on recruitment from the Labour Code 1994, amended in 2002, 2006, 2007 and 2012, Ordinance on officials and civil servants 1998, amended in 2000, 2003 and the Law on Cadres and civil servants was issued in 2008, the Law officers issued in 2010 and the guider documents were issued two years later, thesis showed results and problems in the process of implementing the provisions of the law on recruitment in the state agencies nowadays.

- On the basis of a comprehensive assessment on achieve points and the remaining points, thesis has proposed a number of specific measures to contribute to improving the system of employment law such as completing rules on employment position, standards of officers, liability, penalties of competent person, innovations on exam content and way...

12. Ability in practical applications:

13. The next research: no

14. The published works related to the thesis: no

**Signature**

**Nguyen Huong Ly**