

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Lưu Thị Lam

Tên đề tài luận: *Pháp luật Việt Nam về tiền lương tối thiểu*

1. Họ và tên học viên: **Lưu Thị Lam**

2. Giới tính: Nữ

3. Ngày sinh: 03/3/1989

4. Nơi sinh: Nghệ An

5. Quyết định công nhận học viên số: 2574/QĐ-CT ngày 02 tháng 8 năm 2014

6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không

7. Tên đề tài luận: *Pháp luật Việt Nam về tiền lương tối thiểu*

8. Chuyên ngành: Luật kinh tế

9. Mã số: 60 38 01 07

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: Tiến sĩ Nguyễn Xuân Thu

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Trên cơ sở nghiên cứu, phân tích, đánh giá mặt được và mặt hạn chế của tiền lương tối thiểu do Nhà nước quy định, thực trạng tình hình thực hiện các quy định của nhà nước và các yêu cầu đối với tiền lương tối thiểu trong nền kinh tế thị trường, của tổ chức lao động quốc tế, khi Việt Nam tham gia Tổ chức Thương mại thế giới, đề tài khuyến nghị các nội dung cơ bản hoàn thiện tiền lương tối thiểu ở Việt Nam phù hợp hơn theo kinh tế thị trường, hội nhập kinh tế quốc tế, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động trong các doanh nghiệp ổn định, lành mạnh cùng phát triển, gồm:

- Về nguyên tắc tiền lương tối thiểu phải tuân thủ các nguyên tắc của thị trường, đặc biệt phải tôn trọng nguyên tắc thỏa thuận giữa các bên trong quan hệ lao động ở cấp doanh nghiệp và cấp ngành trong thỏa ước lao động tập thể. Tiền lương tối thiểu được luật hóa cụ thể và là công cụ cơ bản nhất để nhà nước quản lý trong kinh tế thị trường. Vì vậy, cần sớm nghiên cứu hoàn thiện luật pháp về tiền lương tối thiểu thông qua việc xây dựng và ban hành Luật Tiền lương tối thiểu, trên cơ sở đó Nhà nước quản lý điều hành tiền lương tối thiểu theo Luật.

- Đề xuất, khuyến nghị nội dung và giải pháp để luật hóa đầy đủ, đồng bộ tiền lương tối thiểu phù hợp với kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế (bao gồm cơ chế và nguyên tắc hình thành, xác định, điều chỉnh các mức lương tối thiểu) nhằm thực hiện thống nhất, góp phần bảo vệ người làm công ăn lương, xây dựng mối quan hệ lao động ổn định, lành mạnh, phát triển.

- Đề xuất, khuyến nghị nội dung và giải pháp để thực hiện tách tiền lương tối thiểu đối với các doanh nghiệp và tiền lương tối thiểu đối với khu vực hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nhằm tạo sự linh hoạt của tiền lương tối thiểu theo nguyên tắc của kinh tế thị trường.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (Nếu có)

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: (Nếu có)

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án.

1. Full name: **Luu Thi Lam**

2. Sex: Female

3. Date: 03/3/1989

4. Place of birth: Nghe An

5. Adminssion decision number: 2574/QĐ-CT . Dated: 02/8/2012

6. Changes in academic process: No

7. *Official thesis title: Vietnam laws on minimum wages*

8. Major: Economic law

9. Code: 60 38 01 07

10. Supervisors: Tien si Nguyen Xuan Thu

11. Summary of the findings of the thesis:

Based on research, analysis, evaluation and present the drawbacks of the minimum wage prescribed by the State, the status of the implementation of government regulations and requirements for the minimum wage in the market economy, the international labor organization, while Vietnam has joined the World Trade Organization, the subject content recommendations completing basic minimum salary in Vietnam than in accordance with appropriate experience international markets, international economic integrational economic integration, contributing to the development of labor relations in enterprises stable, healthy and developers including:

- In principle, the minimum wage must adhere to the principles of the market, in particular to respect the principle of agreement between the parties in labor relations at the enterprise level and sectoral level in the collective bargaining agreement. Minimum wage is legislated specific and is the most basic tool for state management in a market economy. So, should soon complete legal research on the minimum wage through the development and promulgation of the minimum wage law, on the basis that the State executive management under the minimum wage law.
- Propose, content recommendations and solutions to fully legalized, synchronization minimum wage in accordance with the market economy and international economic integration (including the principles and mechanisms of formation, determine the and adjusting the minimum wage) to implement unified, help protect the salaried and construction labor relations stability and healthy development.
- Propose, content recommendations and implement solutions to split the minimum wage for business and minimum wages for salaried sector from the state budget, to provide the maximum flexibility of wages least according to the principles of market economy.

12. Practical applicability, if any:

13. Further research directions, if any:

14. Thesis - related publications.