

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Lê Thị Kim Thương

Tên đề tài luận văn: *Bảo vệ người lao động trong lĩnh vực việc làm, tiền lương trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực tiễn tại thành phố Đà Nẵng*

1. Họ và tên học viên: **Lê Thị Kim Thương**

2. Giới tính: Nữ

3. Ngày sinh: 10/10/1976

4. Nơi sinh: Đà Nẵng

5. Quyết định công nhận học viên số: 2574/QĐ-ĐT, ngày 02/8/2012 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội.

6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo:

(Ghi các hình thức thay đổi (Bảo lưu, gia hạn hay tạm ngừng,...) và thời gian tương ứng)

7. Tên đề tài luận văn: *Bảo vệ người lao động trong lĩnh vực việc làm, tiền lương trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực tiễn tại thành phố Đà Nẵng*

8. Chuyên ngành: Luật kinh tế

9. Mã số: 60 38 01 07

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS Lê Thị Hoài Thu

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn: Bảo vệ người lao động trong lĩnh vực việc làm, tiền lương trong pháp luật lao động Việt Nam - Thực tiễn tại thành phố Đà Nẵng

Đảm bảo giải quyết việc làm, tiền lương và thu nhập cho người lao động là một trong những nội dung cơ bản nhất trong việc thực hiện và bảo đảm quyền con người và cũng là vấn đề cốt lõi của mọi quốc gia trên toàn thế giới. Bởi lẽ giải quyết việc làm luôn gắn liền chặt chẽ với sự ổn định kinh tế, chính trị, xã hội. Chính vì thế, vấn đề này luôn được coi là nội dung cơ bản của chiến lược phát triển kinh tế xã hội trong tình hình của nước ta hiện nay.

Bảo vệ người lao động trong lĩnh vực việc làm, tiền lương trong pháp luật lao động luôn là nội dung trọng tâm được mọi người quan tâm. Hiện nay đất nước ta trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế, vấn đề giải quyết việc làm và đảm bảo thu nhập cho người lao động cũng đã được đưa vào trong các mục tiêu chương trình xóa đói giảm nghèo và phát triển kinh tế, nhằm đưa Việt Nam thoát khỏi danh mục các nước kém phát triển vào năm 2020, trong đó vấn đề giải quyết việc làm đảm bảo nguồn thu nhập ổn định cho người lao động gắn liền với việc tăng trưởng kinh tế, ổn định và phát triển bền vững là vấn đề cơ bản được quan tâm hàng đầu.

Tuy nhiên, vẫn còn nhiều quy định bất cập không toàn diện, thiếu cụ thể hoặc không rõ ràng nên ít nhiều ảnh hưởng đến quyền, lợi ích của người lao động, dẫn đến hiệu quả bảo vệ cho họ chưa cao.

Do vậy luận văn đã làm rõ những hạn chế về mặt pháp luật cũng như thực tiễn áp dụng ở địa phương. Đó là những quy định thiếu tính khả thi về trình tự, thủ tục trong việc thực hiện các quyền và lợi ích liên quan đến người lao động, những hạn chế trong việc trả lương, khấu trừ lương và các quy định về làm thêm giờ... cũng như những khiếm khuyết trong quy định vấn đề về tiền lương.

Trên cơ sở đó, luận văn đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường tính hiệu quả của pháp luật trong việc bảo vệ người lao động và kiến nghị hoàn thiện một số quy định về việc làm và tiền lương.

Để bảo vệ có hiệu quả người lao động trong lĩnh vực việc làm, tiền lương cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế, bên cạnh việc nâng cao ý thức pháp luật của bản thân người lao động, cần nâng cao, năng lực hoạt động kiểm tra giám sát của các cơ quan quản lý nhà nước là hết sức cần thiết. Sự kết hợp đồng bộ này sẽ góp phần bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động một cách có hiệu quả ở nước ta trong giai đoạn hiện nay.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: (Nếu có)

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: (Nếu có)

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án.

1. Full name: **Le Thi Kim Thương**

2. Sex: Female

3. Date: 10/10/1976

4. Place of birth: Da Nang

5. Admission decision number: 2574/QĐ-ĐT, ngày 02/8/2012 Director of the Hanoi National University.

6. Changes in academic process:

(List the forms of change and corresponding times)

7. *Official thesis title: Protecting workers in the field of employment, wages in labor law Vietnam – Practices in Da Nang city.*

8. Major: Economic Law 9. Code: 60 38 01 07

10. Supervisors: PGS.TS Le Thi Hoai Thu

11. Summary of the findings of the thesis: Protecting workers in the field of employment, wages in labor law Vietnam – Practices in Da Nang city.

Guarantee jobs, wages and incomes for workers is one of the most basic content of the performance and ensure human rights and also the core problem of all countries worldwide . By odd jobs are closely tied to economic stability, political, social. Therefore, this issue has always been considered as the basic content of the strategy of socio-economic development of the situation of our country today.

Protecting workers in the field of employment, wage labor legislation is the key contents are people interested. At present our country in the process of

international economic integration, the issue of jobs and provide income for workers has also been included in the program goals of poverty reduction and economic development , to put Vietnam rid portfolio underdeveloped countries in 2020, including employment issues to ensure a stable source of income for workers associated with economic growth, stability and development sustainable development is a fundamental issue is of primary concern.

However, there are still many irregularities incomplete, lacking specific or clear more or less affect the rights and interests of workers, resulting in effective protection for them is not high.

Therefore, the thesis has clarified the legal restrictions and practices applicable in the locality. It is the lack of feasibility rules on the order and procedures for exercising the rights and benefits relating to the employee, the restrictions in the payment of wages, withholding wages and overtime rules ... as well as defects in the regulation of the wage issue.

On that basis, the thesis proposes a number of measures to enhance the effectiveness of law in protecting workers and recommendations completed a number of provisions on employment and wages.

To effectively protect workers in the field of employment, salary in accordance with the situation of economic development, in addition to raising the legal awareness of the employees themselves, to enhance capacity operational control and supervision of the management of state agencies is essential. The contract will contribute to the protection of rights and interests of workers an effective way in our country in the current period.

12. Practical applicability, if any:

13. Further research directions, if any:

14. Thesis - related publications.