

Thông tin luận văn thạc sĩ của học viên Lê Thị Hải Yến

Tên đề tài luận văn: *Chất lượng cán bộ, công chức cấp huyện đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính qua thực tiễn huyện Đông Sơn, tỉnh Thanh Hóa*

1. Họ và tên học viên: **Lê Thị Hải Yến**

3. Giới tính: Nữ

3. Ngày sinh: 10 tháng 10 năm 1982

4. Nơi sinh: Thanh Hóa

5. Quyết định công nhận học viên số: 4482QĐ - ĐT ngày 24/12/2012 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội

6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Không

7. *Tên đề tài luận văn: Chất lượng cán bộ, công chức cấp huyện đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính qua thực tiễn huyện Đông Sơn, tỉnh Thanh Hóa*

8. Chuyên ngành: Lý luận và lịch sử nhà nước và pháp luật

9. Mã số: 60 38 01 01

10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: TS. Mai Văn Thắng

11. Tóm tắt các kết quả của luận văn:

Cải cách nền hành chính quốc gia là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục do Đảng và Nhà nước khởi xướng. Mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính được thực hiện một cách toàn diện trong tất cả mọi hoạt động của cơ quan nhà nước các cấp từ Trung ương đến cơ sở. Luận văn nhấn mạnh vai trò, tầm quan trọng của cán bộ, công chức và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức nói chung, cán bộ, công chức cấp huyện trong công cuộc cải cách nền hành chính quốc gia trong giai đoạn hiện nay.

Luận văn phân tích rõ các vấn đề lý luận về cải cách hành chính, về cán

bộ, công chức nói chung và cán bộ công chức cấp huyện nói riêng. Qua đó, tác giả đề cập đến các đặc điểm chung cũng như các đặc điểm đặc thù của cán bộ, công chức cấp huyện làm cơ sở cho việc nghiên cứu, tìm hiểu.

Luận văn đưa ra các thực trạng về: trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; về trình độ chính trị; về đạo đức và tác phong nghề nghiệp của cán bộ, công chức nói chung và cán bộ, công chức cấp huyện nói riêng thông qua thực tiễn huyện Đông Sơn, tỉnh Thanh Hóa. Qua việc đưa ra thực trạng, nhấn mạnh những tồn tại, hạn chế để tìm ra những nguyên nhân chủ quan và nguyên nhân khách quan dẫn đến những tồn tại, hạn chế nêu trên để đưa ra các giải pháp phù hợp.

Luận văn cũng đã trình bày các quan điểm, định hướng của cơ quan Đảng, cơ quan Nhà nước các cấp trong việc thúc đẩy, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trong giai đoạn hiện nay. Tuy nhiên, các quan điểm đó chỉ mang tính chất điều chỉnh chung, mang tính định hướng và là cơ sở cho việc thực hiện tại các địa phương. Để chất lượng cán bộ, công chức được nâng lên tại một huyện nhất định thì cần phải căn cứ nhiều vào đặc thù của địa phương đó. Và Luận văn đã thực hiện nhiệm vụ này. Thông qua thực tiễn huyện Đông Sơn, tỉnh Thanh Hóa tác giả đã đưa ra các giải pháp chung và giải pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp huyện trong thời gian tới. Đây chính là điểm mới của Luận văn.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Luận văn có thể dùng làm tài liệu nghiên cứu, tham khảo đối với các nhà lãnh đạo, nhà hoạch định chính sách trong các cơ quan Đảng, cơ quan Nhà nước.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Không

14. Các công trình đã công bố có liên quan đến luận án:

Họ và tên học viên

Lê Thị Hải Yến

INFORMATION ON MASTER'S THESIS

1. Full name: **LE THI HAI YEN**

2. Sex: Female

3. Date: 10/10/1982

4. Place of birth: Đông Tân social, Thanh Hoa city, Thanh Hoa province
5. Admission decision number: 4482QĐ - ĐT Dated: 24/12/2012 of Director of the National University Hanoi
6. Changes in academic process: No
7. *Official thesis title: Quality officers, district officers meet the requirements of the administrative reform through practical Dong Son district, Thanh Hoa province.*
8. Major: Theory and History of State and Law
9. Code: 60 38 01 01
10. Supervisors: Dr. Mai Văn Thắng
11. Summary of the findings of the thesis:

Reform of the country's administrative duties regularly and continuously by the Party and State initiated. Objectives and tasks of administrative reforms be implemented in a comprehensive manner in all activities of state agencies at all levels from national to local levels. This thesis emphasizes the role and importance of cadres, civil servants and improve the quality of cadres and civil servants in general, officers and employees of the district administration reforms during national current period.

Thesis clearly analyze the theoretical issues of administrative reform, the staff and public in general and district officials in particular. Thereby, the author refers to the generic as well as specific characteristics of officers, district officers as the basis for the study and understanding.

Theses give the status of: qualified and professional; the political level; ethical and professional behavior of staff, general officers and officers, district officers in particular through practical Dong Son district, Thanh Hoa province. Through making situation, stressing the existence, in order to limit the causes of subjective and objective causes leading to the existence, above restrictions to provide suitable solutions.

This thesis also presents the views and orientation of the Party and State

organs at all levels to promote, improve the quality of cadres and civil servants in the current period. However, the opinion that only the general nature of adjustments, oriented and is the basis for the implementation at the local level. For quality staff, civil servants are raised in a certain district, it should be based on the characteristics of that locality. And the thesis has made this task. Through practical Dong Son district, Thanh Hoa province individual authors gave common solutions and specific solutions to improve the quality of cadres and civil servants at district level in the future. This is the last point of the thesis.

12. Practical applicability: This thesis can be used as research material, references to leaders, policy makers in the Party, the State agency.

13. Further research directions, if any: No

14. Thesis - related publications

Full name

LE THI HAI YEN

(Đăng tin: Phạm Thị Vui)