

Thông tin LATS của NCS Nguyễn Hoàng Hà

THÔNG TIN VỀ LUẬN ÁN TIẾN SĨ

- Họ và tên nghiên cứu sinh: Nguyễn Hoàng Hà Nam
- Giới tính:
- Ngày sinh: 14/10/1967
sinh: Hà Nội
- Nơi
- Quyết định công nhận nghiên cứu sinh số: 3239/QĐ-ĐHQGHN, ngày 22/08/2017 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội.
- Các thay đổi trong quá trình đào tạo (nếu có): Quyết định trả về địa phương số 948/QĐ-KL ngày 21/08/2020 của Chủ nhiệm Khoa Luật.
- Tên đề tài luận án: Hoàn thiện pháp luật để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ và ổn định theo tinh thần Hiến pháp năm 2013.
- Chuyên ngành: Lý luận và lịch sử nhà nước và pháp luật
- Mã số: 9380101.01
- Cán bộ hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Vũ Công Giao
- Tóm tắt các kết quả nghiên cứu và những điểm mới của luận án:
 - Xác định được và làm sâu sắc thêm cơ sở lý luận về hoàn thiện pháp luật điều chỉnh QHLD ở Việt Nam bằng việc đề cập đến khái niệm, đặc điểm và ý nghĩa của việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ và ổn định. Bổ sung những phân tích, đánh giá có tính hệ thống với các tiêu chí hoàn thiện pháp luật về quan hệ hài hòa, tiến bộ và ổn định: những yếu tố tác động đến pháp luật về quan hệ lao động.
 - Hệ thống hóa, phân tích thực trạng với những nội dung cốt lõi của pháp luật về quan hệ lao động ở Việt Nam qua các giai đoạn phát triển từ khi giành được độc lập (năm 1945) đến nay. Phân tích chuyên sâu, so sánh chỉ ra những ưu điểm cũng như hạn chế, đồng thời xác định nguyên nhân của những hạn chế đó.

(3) Đưa ra những khuyến nghị về mặt khoa học thông qua việc xây dựng các quan điểm, đề xuất và luận giải một hệ thống giải pháp nhằm tiếp tục hoàn thiện khuôn khổ pháp luật hiện hành về quan hệ lao động ở Việt Nam, trong đó có đề xuất các chương của một luật chuyên ngành về quan hệ lao động.

12. Khả năng ứng dụng trong thực tiễn: Kết quả nghiên cứu của luận án góp phần bổ sung, củng cố cơ sở lý luận khoa học cho việc hoàn thiện pháp luật để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ và ổn định ở Việt Nam, đặc biệt là từ cách tiếp cận của chuyên ngành luật hiến pháp và luật hành chính.

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan của Đảng, Nhà nước, đặc biệt là Quốc Hội, Bộ Lao động Thương binh Xã hội và các đối tác xã hội, trong việc nhìn nhận, phân tích, đánh giá vấn đề và hoạch định, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện các chính sách, văn bản pháp luật có liên quan đến quan hệ lao động trong tình hình mới thông qua việc hoàn thiện pháp luật: (1) về các thiết chế trong quan hệ lao động; (2) về các quyền cơ bản của người lao động (quyền công đoàn và quyền về thỏa ước lao động tập thể); (3) về giải quyết tranh chấp lao động và (4) về môi trường chính sách giúp vận hành quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ và ổn định. Các phân tích của luận án có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ sở học thuật, các tổ chức xã hội và chính quyền địa phương trong việc giảng dạy, nghiên cứu và tổ chức thực thi pháp luật về quan hệ lao động.

13. Những hướng nghiên cứu tiếp theo: Với mục đích nghiên cứu hoàn thiện pháp luật để xây dựng quan hệ lao động ở Việt Nam nhằm tìm ra các cơ sở lý luận và thực tiễn, đúc kết kinh nghiệm có thể vận dụng cho việc xây dựng QHLD hài hòa, tiến bộ và ổn định. Kết quả nghiên cứu của luận án là tiền đề tiếp tục nghiên cứu những vấn đề chuyên ngành quan hệ lao động trong nền kinh tế thị trường hiện đại nhằm nâng cao vai trò, vị thế của từng chủ thể trong quan hệ lao động mới. Về lâu dài, hoàn thiện pháp luật để xây dựng QHLD theo hướng hài hòa, tiến bộ và ổn định rất cần quyết tâm chính trị cao của Đảng và Nhà nước trong việc xây dựng một đạo luật chuyên ngành điều chỉnh QHLD trong bối cảnh Việt Nam kỳ vọng đặt mục tiêu đến năm 2030 trở thành “một nước đang phát triển, có công nghiệp theo hướng hiện đại, thu nhập trung bình cao” và đến năm 2045 (kỷ niệm 100 năm lập quốc) “trở thành nước phát triển, có thu nhập cao”.

14. Các công trình công bố liên quan đến luận án:

1. Nguyễn Hoàng Hà (2018), “Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và vấn đề việc làm và quan hệ lao động”, *Tạp chí Lý luận chính trị*, số tháng 4/2018, tr.56-63.
2. Nguyễn Hoàng Hà, Vũ Công Giao (2018), “Bảo đảm quyền của người lao động yếu thế ở Việt Nam hiện nay”, *Tạp chí Luật học*, số 9 (220), tháng 9/2018, tr.23-31.
3. Nguyễn Hoàng Hà (2019), “Đánh giá việc thi hành các quy định pháp luật về quan hệ lao động ở Việt Nam hiện nay”, *Tạp chí Lý luận chính trị*, số tháng 7/2019, tr. 87-94.
4. Nguyễn Hoàng Hà (2019), “Labour relations in Vietnamese Law: Historical development and Perspectives (Quan hệ lao động trong pháp luật Việt Nam: lịch sử phát triển và triển vọng)”, *Kỷ yếu Diễn đàn Luật Hiến pháp Châu Á lần thứ tám* tập 1, tr. 97-109.

Ngày 10 tháng 6 năm

2021

Nghiên cứu

sinh

(Kí và ghi

rõ họ tên)

INFORMATION ON DOCTORAL THESIS

1. Full name: Nguyen Hoang Ha
2. Sex: male
3. Date of birth: October 14th, 1967
Hanoi
4. Place of birth:
5. Admission decision number: Decision no.3239 /QĐ-ĐHQGHN, dated on August 22, 2017 by the President of Vietnam National University, Hanoi.

6. Changes in academic process: Returning to the place under the decision number No.948/ QD-KL dated on August 21, 2020 by the Dean of School of Law - VNU.

7. Official thesis title:

Perfecting legislation for building labour relations harmonious, progressive and stable in the spirit of the Constitution in 2013

8. Major: Theory and history of state and law

9. Code: 9380101.01

10. Supervisors : Assoc. Prof. PhD Vu Cong Giao

11. Summary of the new findings of the thesis:

(1) Identifying and deepening the theoretical basis for perfecting the law governing labour relations in Vietnam by referring to the concepts, characteristics and meaning of building labour relations harmonious, progressive and stable. Supplementing with a systematic analysis and assessment with criteria for perfecting the legislation on harmonious, progressive and stable labour relations: factors affecting the regulations on labour relations.

(2) Systematically analysing the situation with the core contents of the regulations on labour relations in Vietnam through the stages of development since independence (in 1945) to date. In-depth comparative analysis of the advantages and limitations, and identifying the causes of these limitations.

(3) Providing scientific recommendations through the formulation of points of view, making proposals and interpretation of a series of solutions in order to further improve the current legal framework on labour relations in Vietnam, including proposed chapters of a specialized law on labour relations.

12. Practical applicability, if any: The research results of the doctoral thesis contribute to supplement and strengthen the scientific theoretical basis for perfecting the legislation for building harmonious, progressive and stable labour relations in Vietnam, especially from the approach of the constitutional law and administrative law.

The research results of the thesis can be used as a reference for many different entities especially, the National Assembly, the Ministry of Labour and War

Invalids and Social Affairs and social partners, in recognizing, analysing and evaluating problems and planning, amending, supplementing and organizing the implementation of policies and legal documents related to labour relations in the newly emerging situation through the perfecting of the legislation: (1) on institutions in labour relations; (2) on basic rights of workers (union rights and the right to collective bargaining); (3) on the settlement of labour disputes and (4) on the policy environment that helps to operate harmonious, progressive and stable labour relations. The analysis of the thesis can be used as a reference for academic institutions, social organizations and local authorities in teaching, researching and organizing law enforcement on labour relations.

13. Further research directions, if any: For the purpose of researching and perfecting the law to build industrial relations in Vietnam, in order to find theoretical and practical bases, and to draw experiences that can be applied to the building of harmonious, progressive and stable labour relations. The research results of the thesis provides avenues to continue to study the problems of specialized labour relations in a modern market economy, to enhance the role and positions of each institution in new labour relations. In a long run, perfecting the laws to build a harmonious, progressive and stable labour relations system requires high political determination of the Party and the State through a clear roadmap towards building a specialized law to regulate a comprehensive labour relations system in the context of Vietnam hoping to set a development goal by 2030 to become “a developing high middle-income country with modern industry” and by 2045 (the 100th anniversary of founding of the nation) “to become a developed high income country”.

14. Thesis-related publications:

1. Nguyen Hoang Ha (2018), “The Fourth Industrial Revolution and Employment and Labour Relations Issues”, *Journal of Political Theory*, April 2018 issue, pp.56-63.
2. Nguyen Hoang Ha, Vu Cong Giao (2018), “Ensuring the rights of the disadvantaged workers in Vietnam today”, *Journal of Jurisprudence* , No. 9 (220), May 9/2018, pp. 23-31.
3. Nguyen Hoang Ha (2019), “ Assessing the enforcement of legal provisions related to industrial relations in Vietnam today”, *Journal of Political*

Theory , the July 2019, pp. 87-94.

4. Nguyen Hoang Ha (2019), "Labour relations in Vietnamese Law: Historical Development and Perspectives", *Proceedings of the 8th Asia Constitutional Law* volume no. 1, pp. 97-109.

June 10th, 2021

Postgraduate

(Signed
and wrote in full name)

--	--